
EUROFEDOP SEMINAR

Capacity building for social dialogue in the Public Administration sector

Vienna (Austria), 12-13.03.2018

Short Report



The two-day Seminar offered a rich program to the attendees. When putting together the schedule, the organisers had taken into mind the different practices of social dialogue of the representatives in their respective countries. Fritz Neugebauer, the president of Eurofedop, underlined that negotiations are to the same degree important in every country and that the European Union has established the required structure, but the way in which those negotiations are organised in practice, is the responsibility of each member state. As he said: “It is a proven scientific fact that social dialogue is beneficial for society from both an economic and a social point of view”.

Bert van Caelenberg, the Secretary General of Eurofedop, explained: due to ICT, the adaptation to the constantly changing labour market means an even bigger challenge for the Public Administration sector, which has to deal with problems such as part-time employment and precarious work, the adaptation to social changes, the constant evolution towards new developments, as well as the planning of conditions of teleworking.

We could see and hear positive examples of the challenges in the modern era from the presentations:

Dr. Karin Petter-Trausnitz from Austria, FCG, spoke about work-life balance. Árpád Pásztor from Budapest, top-level manager from the Hungarian Tax and Customs Authority (NAV), as well as member of the trade union VPDSZ, gave explanation about recent and upcoming developments in the field of e-income taxation. The members of the Seminar visited the building of the Federal Ministry of Finances, where Mag. Alfred Hacker held a presentation on the “implementation of modern ICT”. In this respect, he gave a presentation on the structure, strategy and the digitalization process in the Ministry. Herbert Bayer, the president of the national section of finances, gave a presentation on new developments in the Ministry from a trade union point of view. On the second morning of the Seminar, the participants were given an overview of the structure of workers’ organisations in Austria by Wilhelm Gloss.

After discussing the positive examples, it became clear from the debate between representatives from the countries of Eastern Europe and the Balkans that several problems nevertheless exist: it turned out that, in many places, although ILO provisions have been ratified, they are not respected. In other places, such as Albania, trials due to illegal lay-offs can drag on for years. It is common that there is no sufficient child care system, no nursery care in working places and there is a significant gender pay gap in the Public Administration sector. In specific countries, such as Serbia, where digitalization is not widespread, workers are worried that this procedure will involve negative consequences for such as depression and unemployment of workers. In countries where digitalization is in a more advanced state, such as Austria, or Hungary, there was a more positive opinion about modern trends.

During the last part of the Seminar, the participants agreed on the establishment of a common declaration, the content of which will cover, besides wages, the improvement of the working environment. Moreover, it will include the need for professional development, the compatibility of family and work, general health and the equal appreciation of men and women. Much emphasis will be put on social dialogue, more in detail the need for limiting the working time, for establishing adequate regulations concerning leave, absence from work, overtime and the re-employment into other jobs of workers who have been dismissed due to digitalization. Employers need to take into account the need for nursery care and should allow parents with small children to work part-time or at home.

At the end of the Seminar, after adding some minor changes, the participants approved the declaration, which will be distributed later on in English.

Bert van Caelenberg closed the day with the following words: In the European Union, social dialogue plays an important role. The European Parliament has established a framework agreement for forty sectors, but unfortunately, the Public Administration sector is not included in this agreement. Therefore, the common declaration is of great significance. The preservation of minimum trends, the intensive negotiations and the establishment of trust are important.



EUROFEDOP SZEMINÁRIUM

Kapacitásbővítés a szociális párbeszéd javítására a Közférában

2018.03.12-13-án Bécsben

Rövid jelentés



A két nap gazdag programot kínált a szeminárium résztvevőinek. Összeállítása során figyelembe vették a szervezők, hogy a jelenlévő országokban nagyon különböző a gyakorlat a szociális párbeszéd tekintetében. Fritz Neugebauer, az EUROFEDOP elnöke kiemelte, hogy a tárgyalás minden nemzetállamban egyformán fontos, és az Európai Unió megteremti az ehhez szükséges struktúrát, a végrehajtás mikéntje viszont már a különböző országok feladata. Mint mondta: „bebizonyított, tudományos tény, hogy a szociális párbeszéd mind gazdasági, mind szociális szempontból előnyös a társadalom számára.”

Bert Van Caeleberg elmondta: a közférában egyre erősebb kihívást jelent az információs technológia hatására megváltozó munkaerő- piaci helyzethez való alkalmazkodás, a részmunkaidő és az álfoglalkoztatás problémája, a társadalmi változásokhoz szükséges adaptáció, folyamatos fejlődés, valamint a távmunka feltételeinek megtervezése.

Az előadásokban pozitív példákat láthattunk és hallhattunk a modern kor kihívásaira:

DR. Karin Petter Trausnitz Ausztriából, az FCG-től a Munka és a magánélet összeegyeztethetőségéről beszélt. Pásztor Árpád Budapestről, a Nemzeti Adó és Vámhivatal (NAV) vezető beosztású munkatársa, valamint a VPDSZ nevű szakszervezet tagja az Elektronikus személyi jövedelemadó bevallás fejlesztéséről számolt be. A szeminárium résztvevői ellátogattak a Szövetségi Pénzügyminisztérium épületében, ahol Mag. Alfred Hacker tartott előadást az „infokommunikációs technológia impelmentálásáról” címmel. Mindezek keretein belül bemutatta a pénzügyminisztérium struktúráját, stratégiáját és az itt zajló digitalizációt. Herbert Bayer, a pénzügyi nemzeti szekció elnöke a pénzügyminisztérium átalakulását szakszervezeti szempontból mutatta be. A második nap délelőttjén Wilhelm Gloss, tagja segítségével a résztvevők áttekintették az osztrák közférában működő szakszervezeti modellt.

A pozitív példákat követő vitákon számtalan probléma vetődött fel a kelet-európai és balkáni országokban: kiderült, hogy sok helyen nem tartják be az ILO egyezményben ratifikált pontokat, máshol, pl. Albániában a jogtalan elbocsájtások kapcsán történő bírósági perek évekig húzódnak. Általános, hogy nincs megfelelő gyermekellátási rendszer, nincsenek munkahelyi óvodák, valamint nagy a különbség a férfiak és a nők fizetése között a közsférában. Egyes országokban, mint pl. Szerbia, ahol még a digitalizáció nem terjedt el, a munkavállalók aggódnak, hogy ez a folyamat olyan negatív következményekkel jár, mint a munkavállalók depressziója és a munkanélküliség. Azokban az országokban, mint amelyekben előrehaladottabb állapotban van a digitalizáció, mint Ausztria, vagy Magyarország, pozitívabban vélekedtek a folyamatról.

A két napos szeminárium utolsó programpontja keretein belül a résztvevők elfogadták azt a közös kiáltványt, melynek tartalma a fizetések mellett kiterjed a munkahelyi légkör javítására is. Ebbe beletartozik a szakmai fejlődés, a család és a munka összeegyeztethetősége, az egészség, valamint a dolgozó nők és férfiak egyforma megbecsültsége. Nagy hangsúlyt kap a szociális dialógus, ezen belül a munkaidőkeret, a szabadság és a túlórák rendezése, valamint a digitalizáció következtében megszűnő állásokat betöltő munkaerő átirányítása más munkahelyekre. A Munkáltatónak figyelembe kell venni a bölcsődei és óvodai ellátás szükségességét, és a gyermeket gondozó szülőknek olyan kedvezményeket kell biztosítani, mint a részmunkaidő és az otthoni munka.

A szeminárium végén a résztvevők a kiáltványt apró változtatásokkal elfogadták, ami a későbbiekben angol nyelven kiküldésre kerül.

Bert Van Caeleberg a következőkkel zárta a napot: az Európai Unióban fontos szerepe van a szociális párbeszédnek. Az Európai Parlamentben egy keret-megállapodás jött létre negyven ágazatra lebontva. Sajnos ebbe a keret-megállapodásba a közsféra nem került bele, ezért nagy jelentősége van a közös kiáltványnak. Fontos a minimális trendek megtartása, fontosak az intenzív tárgyalások és a bizalom megteremtése.

