

[www.eurofedop.org](http://www.eurofedop.org)



## **Transfair Congress**

**Bern (Switzerland), 25.05.2018**

***The employers must become aware again of their social responsibility***



Transfair discussed and unanimously adopted its new strategy for 2018-2022. With this strategy, the organisation reinforced the values it stands for and clearly paved the way it wishes to go on in the future.

The trade union is worried about the centralisation of jobs in highly populated areas and a certain decline of public service delivery in peripheral regions. This evolution takes place in all branches. It is the duty of the State, the owner of public service enterprises, to

perform some strategic reflection on this issue. While the trade union has intervened politically about this matter, it also appeals to the employers for becoming aware again of their social responsibility.

In the sector of Postal Services/Logistics, the trade union adopted a new resolution in which it complains about the steady increase of health insurance contributions and, consequently, in spite of satisfactory salary negotiations, the lack of improvement of the workers' purchasing power. Account has to be taken of this in future salary negotiations.

Equally, in the sector of Communication, a new resolution was adopted. The trade union demands to "Stop the dismantling of Swisscom". Transfair strongly rejects the company's strategy of trying to reach its financial objective "to guarantee and increase the corporate value of Swisscom in the long term" by systematically laying off exponential numbers of staff.

Tanja Brülisauer, responsible manager of transfair, and also member of Eurofedop's Executive Committee, headed the Congress.

[www.eurofedop.org](http://www.eurofedop.org)

# transfair

## Congrès de Transfair

Berne (Suisse), 25.05.2018

### *Les employeurs doivent redevenir conscients de leur responsabilité sociale*



Transfair a discuté et unanimement adopté sa nouvelle stratégie pour la période 2018-2022. Avec cette nouvelle stratégie, transfair renforce ses valeurs en place et trace une voie limpide pour l'avenir.

Le syndicat regrette de devoir constater la centralisation des emplois dans les régions fortement peuplées et une diminution des prestations de service public dans les régions périphériques. C'est une évolution qui se constate dans toutes les branches.

Pourtant, il est du devoir de l'État, propriétaire des entreprises concernées, de mener des réflexions stratégiques sur cette problématique. Le syndicat est intervenu au plan politique sur ce thème, mais exige aussi que les employeurs reprennent conscience de leur responsabilité sociale.

Dans le secteur Poste/Logistique, une nouvelle résolution fut adoptée, dans laquelle le syndicat dénonce l'augmentation incessante des primes des caisses-maladie qui a pour conséquence que, en dépit d'accords salariaux satisfaisants, le pouvoir d'achat du personnel ne s'améliore pas. Cet élément doit être pris en compte dans les futures négociations salariales.

De même, dans le secteur de la Communication, une nouvelle résolution fut adoptée. Le syndicat dit « Halte au démantèlement de Swisscom ». Il s'oppose fermement à la stratégie poursuivie par l'entreprise pour chercher à réaliser son objectif financier de « garantir et augmenter la valeur de l'entreprise à long terme » en supprimant systématiquement et exponentiellement le nombre des collaborateurs.

Les débats au Congrès furent menés par Tanja Brülisauer, directrice de transfair, qui est aussi membre du Bureau exécutif d'Eurofedop.

[www.eurofedop.org](http://www.eurofedop.org)

# transfair

## Transfair Kongress

Bern (Schweiz), 25.05.2018

***Die Arbeitgebenden müssen sich ihrer Sozialverantwortung wieder bewusst werden***



Transfair hat seine neue Strategie für 2018-2022 diskutiert und einstimmig angenommen. Mit dieser Strategie hat die Organisation die Werte, für die sie steht, verstärkt und ihren künftigen Weg klar gebnet.

Die Gewerkschaft ist besorgt über die Zentralisierung von Arbeitsplätzen in stark bevölkerten Regionen, was einen gewissen Rückgang der Erbringung öffentlicher Dienstleistungen in den Randregionen bedeutet. Diese Entwicklung findet in allen Branchen statt. Es ist die

Pflicht des Staates, als Eigentümer von den Unternehmen des öffentlichen Dienstes, strategische Überlegungen zu diesem Thema anzustellen. Die Gewerkschaft hat schon in dieser Angelegenheit politisch interveniert und appelliert jetzt an die Arbeitgebenden, sich ihrer sozialen Verantwortung wieder bewusst zu werden.

In der Branche von der Post/Logistik hat die Gewerkschaft eine neue Resolution verabschiedet, in der sie sich über die immer höher werdenden Krankenkassenprämien und demzufolge, trotz zufriedenstellender Lohnverhandlungen, über die mangelnde Verbesserung der Kaufkraft der Arbeitnehmer beschwert. Dies ist bei zukünftigen Lohnverhandlungen zu berücksichtigen.

Ebenso wurde im Bereich der Kommunikation eine neue Resolution angenommen. Die Gewerkschaft fordert "Stopp dem massiven Personalabbau bei Swisscom". Transfair betont, dass die Strategie der Swisscom zur Erreichung ihres finanziellen Ziels, "langfristig den Unternehmenswert zu sichern und zu steigern", nicht durch eine systematische und exponentielle Zunahme der Entlassungen erreicht werden soll.

Tanja Brülisauer, Geschäftsführerin von transfair, und Mitglied des Vorstands von Eurofedop, leitete die Debatte während des Kongresses.