

www.eurofedop.org



Message from Alain Mazeau Vice-President of EUROFEDOP

Contribution of the CFTC on the transitional period after the Covid-19 lockdown



This lockdown period has not changed the way in which trade unions work. Indeed, contacts on the basis of the physical presence between people could not take place, but we used the phone to stay in contact with our members and delegates. The lockdown period has allowed to develop telework and meetings through videoconference. This way of meeting from a distance has shown how people express themselves differently, with more courage and without barriers compared to meetings based on the physical presence of people. The lockdown has shown that the absence of physical relations has had a psychological impact on certain people.

An experience-based return after Covid-19 has been developed, through a questionnaire that has been addressed to the whole of public service workers that have been affected by the national lockdown. During the lockdown, the local communities were shut down, but the continuity of the public service was preserved and guaranteed thanks to the mobilisation of all, with an organisation of work that was modified and adjusted to cope with the exceptional circumstances. The questionnaire aims at collecting points of view from the workers as well as the leading staff to define best practices and the solidarity that existed between workers during the lockdown.

Within the framework of the health crisis, the trade unions have succeeded in obtaining the establishment of a PCA (plan de continuité de l'activité, plan of continuation of activity) from 16 March to 17 May 2020 and a PRA (plan de résilience de l'activité, plan of resilience of activity) until the end of the health crisis.

Exceptional bonuses have been granted :

- A bonus for the staff of EHPADs (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, establishments for the housing of dependent elderly people) to the amount of 1000 to 1500 euro according to the regional department.
- For the workers of territorial communities who have been in direct contact with people during the pandemic, a bonus from 600 to 1000 euro as well as meal vouchers for all staff who have teleworked from 15 March to 5 June 2020.

In my function as commission member of the HCTS (Haut Conseil du Travail Social, High Council of Social Work) and of the HAS (Haute Autorité de la Santé, High Health Authority) within the Health Ministry of France, I wish to point out that the Covid-19 virus is not on holiday. It goes still around in Europe's countries and elsewhere. It is important that you protect yourselves and the others.

Best regards.

Alain MAZEAU
FFPT-CFTC (France)

www.eurofedop.org



Message d'Alain Mazeau Vice-président d'EUROFEDOP

Contribution de la CFTC relative à la traversée du Covid 19.



Cette période du confinement n'a pas changé le fonctionnement des syndicats. Certes pas de contact présentiel mais des appels téléphoniques pour resté au contact des militants et des adhérents. Cette période de confinement a permis de développer le télétravail et les réunions par visioconférence. Cette expérience de réunion à distance a mis en évidence que les personnes s'expriment différemment avec plus de courage et sans barrière par rapport aux réunions physiques. Le confinement a souligné un impact psychologique sur certaines personnes suite à l'absence de relations physiques.

Un retour d'expérience Post Covid 19 a été élaboré, c'est un questionnaire destiné à l'ensemble des agents ayant entraîné un confinement national. Durant cette période, malgré la fermeture des sites des collectivités, la continuité de Service Public a pu être maintenue et assurée grâce à la mobilisation de tous, selon une organisation du travail modifiée et réajustée à ces circonstances exceptionnelles. Ce questionnaire a pour objectif de recueillir le ressenti des agents et des encadrants, de repérer les bonnes pratiques et les solidarités mises en œuvre durant la période de confinement.

Dans le cadre de la crise sanitaire les syndicats ont obtenus la mise en place d'un PCA (plan de continuité de l'activité) du 16 mars au 17 mai 2020 et un PRA (plan de résilience d'activité) jusqu'à la fin de la crise sanitaire.

Mise en place des primes exceptionnelles:

- Une prime pour le personnel des EHPAD (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) 1000 à 1500 e par personne selon le département
- Pour les personnes des collectivités territoriales en contact directe lors de la pandémie de 1000 à 600 ainsi que l'attribution des tickets restaurant pour tous les agents en télétravail du 15 mars au 5 juin 2020.

En ma qualité de membre de la commission du HCTS (Haut Conseil du Travail Social) et de la HAS (Haute Autorité de la Santé) au Ministère de la santé en France, le virus Covid 19 n'est pas en vacances il circule toujours dans tous les pays de l'Europe et ailleurs, il est important de vous protéger et de protéger les autres.

Bien cordialement.

Alain MAZEAU
FFPT-CFTC (France)